

Jornada Òmnia sobre participació i inclusió laboral

DIFICULTATS

- El posicionament del dinamitzador, què entén per l'Òmnia, cosa que a la vegada pot ser una oportunitat.
- Sostenir el desànim, quan venen persones desmotivades.
 - Buscar l'equilibri entre les demandes concretes i el que s'ofereix d'activitats.
- És molt important adaptar-se a les demandes de les persones.
 - Reconèixer l'altre i el que necessita, de vegades comporta una renúncia.
- Participació activa del dinamitzador, aportar el valor afegit a l'activitat, no caure en repetir-la com a automatisme.
 - Com sostenir la càrrega social i emocional, com reconduir aquestes situacions de queixes només.
 - El dinamitzador pot estar desmotivats, compartir aquestes situacions contribueix a crear vincles.
- Com portar allò personal (conflictes, desànim, etc.) cap a un camí social, no quedar-se en les queixes, tenir uns materials i un suport per convertir-lo.
- Diversitat de demandes, buscar l'equilibri amb les demandes i el que s'ofereix.
 - Evitar donar respostes automàtiques.

OPORTUNITATS

- L'Òmnia en si mateix.
- La participació i quins són els elements clau que permeten la dinamització, cosa que a la vegada és una dificultat.
 - El saber escoltar facilita entendre i permet trobar solucions, la part d'entendre la situació i trobar eines es la que se'ns fa difícil.
- La participació no només és dels altres, sinó també la nostra i la de l'entitat gestora, en la definició dels objectius i d'implementar-los.
 - Saber renunciar.
- Conèixer altres serveis i entitats al territori, a on derivar aquestes persones.
- Generar participació fins al punt que alguns participants ja fan l'acolliment dels nous participants, l'ajuda mútua entre ells, de manera que l'activitat seguiria funcionant si el dinamitzador desaparegués.
- La creativitat, intentar ser creatiu com a dinamitzador.
- Fer de la participació una metodologia per assolir els objectius (d'Òmnia, de la persona).
 - Establir vincles de pertinença de doble direcció